

# 中国学位与研究生教育学会

## 2026 年研究生招生工作学术研讨及培训会 实践案例征集函

各相关单位：

研究生教育肩负着高层次人才培养和创新创造的重要使命，是国家发展、社会进步的重要基石。人才选拔与评价作为研究生教育的入口关和质量关，对于识别优秀生源、激发创新潜力、保障培养质量具有基础性、先导性和全局性的重要作用。

为深入贯彻落实全国教育大会及全国研究生教育会议精神，深化新时代教育评价改革总体要求，推动研究生人才选拔与评价机制的理论创新与实践探索，搭建交流互鉴、成果共享的高端平台，中国学位与研究生教育学会人才选拔与评价委员会定于 2026 年 7 月 2 日—4 日在陕西杨凌举办 2026 年研究生招生工作学术研讨及培训会，并特此面向全国各高校、科研院所及相关培养单位，开展“研究生人才选拔与评价工作实践案例”征集活动。现将有关事项安排如下：

### 一、会议组织

主办单位：中国学位与研究生教育学会人才选拔与评价委员会

承办单位：中国石油大学（北京）、西北农林科技大学

### 二、会议主要内容

1. 传达上级关于研究生招生考试与人才选拔评价工作最新

政策要求；

2. 交流研讨新时代研究生人才选拔、考试评价、质量监控、风险防控等重点难点问题；

3. 发布并推广本次征集的实践案例，供招生单位学习借鉴；

4. 部署下一阶段研究生人才选拔与评价重点工作。

### **三、征集实践案例主题方向（建议方向）**

#### **（一）招生宣传与生源优化类**

1. 研究生招生宣传精准化、品牌化、数字化创新实践

2. 优质生源吸引、选拔与跟踪培养机制建设

3. 多渠道、分区域、分类型招生宣传模式与成效

#### **（二）初试组织与考务管理类**

4. 初试安全保密、考风考纪与标准化考点建设

5. 考务流程精细化、信息化、规范化管理实践

6. 突发事件应急处置与风险防控机制建设

#### **（三）复试考核与过程管理类**

7. 复试工作制度化、规范化、程序化建设

8. 复试考核方式创新（综合面试、实践能力、心理素养等）

9. 复试组织、监督巡查、申诉复议机制建设

#### **（四）人才选拔与综合评价类**

10. 基于综合素养的研究生人才选拔评价体系构建

11. 拔尖创新人才选拔、交叉学科人才选拔机制探索

12. 公平公正与科学选才相统一的制度设计与实践

#### **（五）质量保障与监督管理类**

13. 招生全流程质量监控、督导检查与长效机制建设

14. 招生队伍专业化、规范化培训与能力提升

15. 信息公开、信访舆情应对与服务保障优化

#### **四、案例报送要求**

1. 政治导向正确，严格遵守国家招生政策与纪律规定，突出公平性、科学性、规范性、可复制。

2. 案例应来源于近5年的真实工作实践，数据翔实，成效可考，杜绝虚构和夸大。在理念、方法、机制或技术应用等方面具有明显创新性，体现时代特征和改革方向。实践案例应具有一定的代表性和示范意义，其经验做法对同类高校或相关领域具有参考价值和推广潜力。

3. 案例撰写应结构清晰，逻辑严谨，重点突出。建议包含以下要素：背景与问题、主要做法与创新点、实施成效与反响、经验启示与下一步思考等。字数建议在3000—5000字之间。

4. 严禁抄袭、涉密、虚假内容，提交的案例成果须经本单位招生工作管理部门审核同意。

5. 各单位可报送1—3篇，优先推荐工作基础扎实、成效显著、具有示范意义的典型案例。

#### **五、报送时间与方式**

1. 本次案例征集截止日期为2026年5月31日（以邮件发送时间为准），逾期不予受理。

2. 材料以Word文档报送，命名格式：案例主题+单位名称+联系人+电话。

3. 报送邮箱：请将案例电子版（Word 格式）及相关附件材料打包发送至指定邮箱：[ybgsh@nwafu.edu.cn](mailto:ybgsh@nwafu.edu.cn)。邮件主题请注明“【实践案例征集】-[单位名称]-[案例主题]”。

## 六、案例收录与使用

主办方将组织专家对征集的案例进行学术评定，经评定后：

1. 收录《全国研究生人才选拔与评价工作实践案例集》，并正式出版或内部印发交流。
2. 在 2026 年全国研究生招生工作学术研讨及培训会上展示和交流。
3. 向相关重要期刊或媒体推荐发表或宣传。
4. 纳入学会相关研究课题、培训项目合作单位资源库。

## 七、联系方式

联系人：仵亚伟，王玲

电 话：15209243672；18728713364

（2026 年研究生招生工作学术研讨及培训会邀请函、议程、报名事项等将另行发布）

中国学位与研究生教育学会  
人才选拔与评价委员会  
2026 年 4 月 22 日